

Leitfaden Bildungspass für die grüne Branche



Was ist der Bildungspass
Zielsetzung des Bildungspasses
Zugang
Qualitätsentwicklung
Start des Bildungspasses



1 Inhaltsverzeichnis

1	Inhaltsverzeichnis	1
2	Was ist der Bildungspass	2
3	Zielsetzungen des Bildungspasses	2
3.1	Lebenslanges Lernen	2
3.2	Förderung der Mitarbeiter	2
3.3	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zielgerichtet ausbilden	2
4	Zugang zum Bildungspass	2
4.1	Anmeldung	3
5	Struktur des Bildungspasses	4
5.1	Arbeitgeberprofil	4
6	Bildungsdokumentation Kategorien	4
6.1.1	Informationen und Hilfsmittel	5
6.2	Arbeitnehmerprofil	6
6.2.1	Bildungsnachweis und Ausweispflichtige Ausbildungen	6
7	Standards und Kompetenzerreichung	7
8	Qualitätsentwicklung	7
9	Start des Bildungspasses	7

2 Was ist der Bildungspass

Der Bildungspass ist die einfache und praktische Lösung zur Erfassung aller Aus- und Weiterbildungen sowie auch innerbetriebliche Instruktionen und Schulungen.

Er schafft Übersicht und Transparenz für Arbeitnehmer, ebenso wie für die Arbeitgeber. Der Bildungspass bietet allen Arbeitnehmern und Arbeitgebern Überblick, über die erworbenen Handlungskompetenzen und die besuchten Aus- und Weiterbildungen. Der Bildungspass ist im persönlichen Besitz der Inhaberin/des Inhabers. Er kann bei allen Bildungsanbietern, bei in- und externen Weiterbildungsveranstaltungen im In- und Ausland eingesetzt werden.

3 Zielsetzungen des Bildungspasses

3.1 Lebenslanges Lernen

Der Bildungspass soll das Verständnis der Aus- und Weiterbildung als wichtiger Bestandteil im lebenslangen Lernen fördern und zur Bewältigung gegenwärtiger und zukünftiger Herausforderungen beitragen.

3.2 Förderung der Mitarbeiter

Die Dokumentation vorhandener Handlungskompetenzen ist auch ein hilfreiches Instrument, um im Rahmen von Mitarbeiter/innen-Gesprächen das Thema Aus- und Weiterbildung und die damit verbundenen Zielvereinbarungen zu unterstützen und mit grösserer Transparenz auszustatten. Damit leistet der Bildungspass einen wichtigen Beitrag zur bedarfsgerechten Steuerung der Aus- und Weiterbildung und die zur Qualifikation der Mitarbeiter wird gesteigert.

3.3 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zielgerichtet ausbilden

Im Bereich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes ist der Bildungspass ein nützliches Hilfsmittel um betriebliche Schulungen und Instruktionen zu organisieren, durchzuführen und im Bildungspass zu erfassen. Der Bildungspass stellt allen Arbeitgebern Dokumente zur Verfügung, welche Instruktionen an Maschinen und Geräten mit hoher Qualität ermöglichen. Die Dokumente stellen sicher, dass an allen Lern- und Ausbildungsorten die gleichen Standards vermittelt werden.

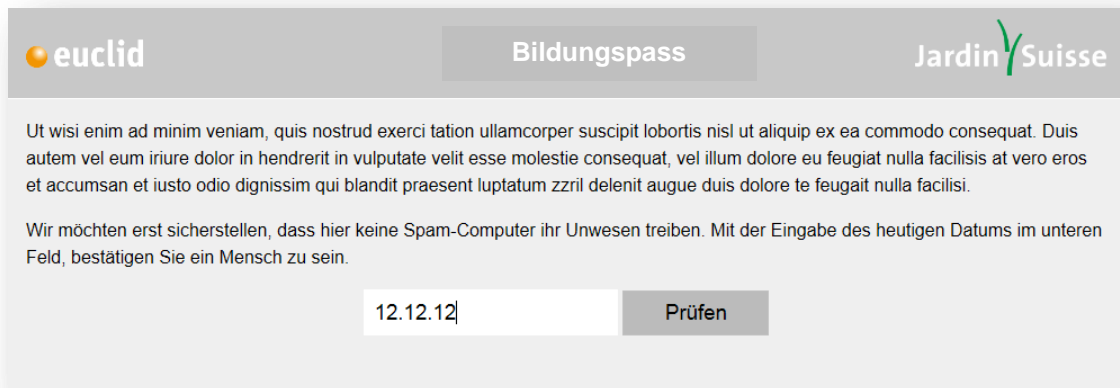
4 Zugang zum Bildungspass

Der Zugang zum Bildungspass erfolgt über die Startseite von JardinSuisse, www.jardinsuisse.ch.

Alle Arbeitnehmer und Arbeitgeber können für sich ein persönliches Profil eröffnen.

4.1 Anmeldung

Damit Spam-Computer kein Unwesen treiben können, muss man beim Öffnen der Startseite als erstes das aktuelle Datum eingeben und dies prüfen lassen.



The screenshot shows the top navigation bar with the 'euclid' logo on the left, 'Bildungspass' in the center, and 'Jardin Suisse' on the right. Below the navigation bar, there is a block of placeholder text in Latin. Underneath the text, there is a text input field containing '12.12.12' and a 'Prüfen' button to its right.

Nach der Prüfung des Datums öffnet sich eine neue Seite. Hier können Arbeitgeber und Arbeitnehmer ihren User-ID/AHV-Nr. sowie Passwort in die jeweilige Maske eingeben.

Durch Anklicken des Buttons Login kommt der Arbeitgeber wie auch der Arbeitnehmer auf sein persönliches Profil.



The screenshot shows the same navigation bar as the previous image. Below it, there are two distinct login sections. The first section is for 'Arbeitgeber' (Employer), listing access to employee data, courses, and specific information. It includes a 'User-ID' field with the value 'CHE-101.202.303', a password field, and a green 'Login' button. The second section is for 'Arbeitnehmer' (Employee), listing access to courses, employer assignment, and access data. It includes an 'AHV-Nr' field with the value '756.1234.1234.12', a password field, and a green 'Login' button.

Voraussetzung ist ein PC mit Internetzugang.

5 Struktur des Bildungspasses

5.1 Arbeitgeberprofil

The screenshot shows the 'Bildungspass' interface for 'euclid' and 'Jardin Suisse'. The employer profile is for 'Hans Blume AG, Blumenstrasse 11, 8330 Pfäffikon'. There is a 'Daten ändern' button. Below, there are sections for 'Ihre Arbeitnehmer' and 'Informationen'.

Ihre Arbeitnehmer

- Ihre Mitarbeiter und deren Kurse auflisten
- Mitarbeiter-Schulungen erfassen

Informationen

- Dokumente zu Schulungen und überbetrieblichen Kursen
- Dokumente zu Maschinen
- Ausbildungsbericht

Der Arbeitgeber kann für alle Mitarbeiter betriebsinterne Schulungen erfassen und verwalten. Er hat Einblick in die besuchten Kurse und erworbenen Kompetenzen der Mitarbeiter. Damit diese Zusammenarbeit auf dem Bildungspass funktioniert müssen der Arbeitgeber wie auch der Arbeitnehmer von Ihrem persönlichen Profil aus bestätigen, dass Sie miteinander arbeiten wollen. Mit dieser Bestätigung kann der Arbeitgeber innerbetriebliche Kurse auf das Profil des Arbeitnehmers übertragen.

The screenshot shows the 'Bildungspass' interface for 'euclid' and 'Jardin Suisse'. The employer profile is for 'Hans Blume AG, Blumenstrasse 11, 8330 Pfäffikon'. Below, there are sections for 'Arbeitnehmer', 'Schulungen', and 'ÜK Kurse'.

Arbeitnehmer

Vorname / Name	Sepp Muster	Bildungskontrolle
AHV Nummer	756.6302.3665.87	
Geburtsdatum	17.01.1993	
Verbindung		24.08.2012

Schulungen


Schulung	Datum	Ausbildung	Bestätigung AN
Bodenfräse	17.09.2012	Handhabung	offen
Rasentraktor	17.09.2012	Handhabung, Unterhalt	offen
Bodenfräse	17.09.2012	Handhabung, Unterhalt	offen

ÜK Kurse

Datum	Ort	Kurs / Maschine	Handhabung	Unterhalt	Nachweis
24.08.2012	BZG Gärtner Pfäffikon ZH	Grünflächenpflege 1 GL-ük1a			drucken
		Motorsäge	nicht erfüllt	erfüllt	
		Freischneider	erfüllt	erfüllt	
		Heckenschere	erfüllt	erfüllt	

Übersicht pro Mitarbeiter mit den aktuellen Ausbildungsdetails. Schulung = innerbetriebliche Schulungen, sowie aktuelle üK mit den erreichten Kompetenzen bei der Handhabung der einzelnen Maschinen.

Bei Bedarf kann auch eine Ausbildungskontrolle für jeden Mitarbeiter ausgedruckt werden.



Ausbildungskontrolle
 Sepp Muster
 756.6302.3665.87


Kursbezeichnung	Betriebliche Schulung				ÜK Kurs			Weiterbildungskurs		
	Datum	bestätigt	H	U	Datum	H	U	Datum	H	U
Motorsäge					124.08.2012	N	E			
Freischneider					124.08.2012	E	E			
Heckenschere					124.08.2012	E	E			
Bodenfräse	17.09.2012	17.09.2012	X		0					
Rasentraktor	17.09.2012	17.09.2012	X	X	0					
Bodenfräse	17.09.2012	17.09.2012	X	X	0					

Die Bildungskontrolle gibt einen Überblick über alle abgeschlossenen Ausbildungen und die geschulten Maschinen nach Ausbildungsträger sortiert. In den üK's sowie bei den Weiterbildungen kann definiert werden, ob die verlangte Handlungskompetenz erreicht wurde oder nicht.



6.1.1 Informationen und Hilfsmittel

Im Bereich üK können leere Kompetenznachweise und Kriterien/Indikatorentabellen nach Fachrichtungen heruntergeladen werden.

Für betriebsinterne Schulungen werden für die Maschinen Dokumente zur Verfügung gestellt, welche eine effiziente Instruktion mit allen arbeitssicherheitsrelevanten Aspekten ermöglichen.



Umkehrfräse / Steinvergrabungsfräse

Präventionsmassnahmen

T Technik

- Sicherheitsabstände und intakte Schutzabdeckungen
- Totmanschalter (Tippschalte)
- automatische Ausschaltung des Fräseorgans im Rückwärtsgang
- schalldämpfter Motor
- Auspuffabdeckung, Abdeckung der heissen Motorteile
- Viertaktmotor mit Katalysator
- Verstellbarer, vibrationsgedämpfter Holm
- Gegengewichte

O Organisation

- Nur instruierte Personen arbeiten mit der Maschine
- Vor jedem Einsatz kontrollieren: Abdeckungen, Sicherheitsausrüstung, Leckagen, Ölstand
- Sicherheitsabstand zu Drittpersonen (5 m)
- Im Sonderbetrieb (Einstellung, Reinigung, Reparatur, Verstopfung), beim Transport oder beim Entfernen vom Gerät, Motor immer abstellen
- Vor dem Aufstarten 2 Min. warten, Sicherheitsstützen verwenden, Rauchverbot
- Niemals den Motor in einem geschlossenen Raum laufen lassen
- Beim Verladen genügend starke Verladerrampen verwenden
- Hölen auf Bedienungsperson einstellen
- Luftdruck in den Rädern kontrollieren

P Personen


- Bedienungsanleitung lesen, befolgen und aufbewahren
- Sicherheitsschuhe tragen
- Bei Manipulationen am Fräseorgan Handschuhe tragen
- Bei Rückwärtsfahrten immer Fräseorgan ausschalten
- Bei Arbeiten in Hanglage immer in Schichtenlinie arbeiten. Wenn nötig auf der oberen Seite Hillsperson mit Halteseil einsetzen, ev. Doppelräder

Unfall- und Gesundheitsgefahren

- Abgase
- Lärm
- Belastung des Rückens
- Vibrationen
- wegfliegende Teile
- Verletzungen durch Fräseorgan
- Überfahren werden
- Verbrennungen

Einsatz

- Oberboden lockern und lein machen für die nachfolgende Feierplanie oder Anpflanzung



Wartungsarbeiten

- Messer reinigen ev. ersetzen
- Niveaustrollen
- Defekte Teile sofort reparieren lassen
- Bewegliche Teile fetten
- Reifendruck prüfen

Die Dokumente sind gegliedert nach dem Schema Top Technik Organisation Personen

6.2 Arbeitnehmerprofil

The screenshot shows the 'euclid' interface for 'Sepp Muster'. It includes sections for 'Arbeitnehmer', 'E-Mail Adresse', 'Ihr Arbeitgeber' (Hans Blume AG), and 'Ausbildungen'. The 'Ausbildungen' section has tabs for 'Aktuelle Aufgebote', 'Betriebliche Schulung', and 'Ihre ÜK'. Below is a table of training courses with columns for 'Datum', 'Ort', 'Kurs / Maschine', 'Handhabung', 'Unterhalt', and 'Nachweis'.

Datum	Ort	Kurs / Maschine	Handhabung	Unterhalt	Nachweis
24.08.2012	BZG Gärtner Pfäffikon ZH	Grünflächenpflege 1 GL-ÜK1a			drucken
		Motorsäge	nicht erfüllt	erfüllt	
		Freischneider	erfüllt	erfüllt	
		Heckenschere	erfüllt	erfüllt	

Der Arbeitnehmer kann eine aktuelle Übersicht mit den besuchten Kursen abrufen und bei Bedarf, den erhaltenen Kompetenznachweis auszudrucken.

Betriebliche Ausbildungen können abgerufen werden und der Mitarbeiter hat auch die Möglichkeit eine Bildungskontrolle Analog der Bildungskontrolle des Arbeitgebers auszudrucken.

Aktuelle ÜK Aufgebote werden direkt angezeigt.

6.2.1 Bildungsnachweis und Ausweispflichtige Ausbildungen

The screenshot shows a QR code and the 'Jardin Suisse' logo. Below is the title 'Ausweis für Kursbesuche' and the employee's name 'Sepp Muster' with ID '756.6302.3665.87'. A table lists training courses with columns for 'Datum', 'Dauer', 'Handhabung', and 'Unterhalt'.

Datum	Dauer	Handhabung	Unterhalt
24.08.2012 Grünflächenpflege 1 GL-ÜK1a			
Motorsäge	3 Tage	nicht erfüllt	erfüllt
Freischneider	3 Tage	erfüllt	erfüllt
Heckenschere	3 Tage	erfüllt	erfüllt

Der Arbeitnehmer kann jederzeit einen Bildungsnachweis ausdrucken, mit allen besuchten Aus- und Weiterbildungskursen und den erreichten Kompetenzen.

Für ausweispflichtige Ausbildungen wie der Staplerkurs mit Prüfung, kann der Ausweis via QR-Code und Passwort direkt auf das Smartphone geladen werden, er ist so jederzeit und überall verfügbar.

7 Standards und Kompetenzerreichung

Für alle Kurse in der Aus- und Weiterbildung kann definiert werden, wie der Kurs im Bildungspass eingetragen wird. Das heisst, wird ein Kurs nur als besucht aufgeführt oder wird die Erreichung einer bestimmten Handlungskompetenz gefordert. Wenn dies der Fall ist, wird im Bildungspass die erlangte Handlungskompetenz mit **erfüllt** / **nicht erfüllt** angegeben.

Wird eine Handlungskompetenz an einem Kurs nicht erfüllt, ist der Arbeitgeber zusammen mit dem Arbeitnehmer verantwortlich bei, die fehlenden Fertigkeiten und Fähigkeiten nachzuarbeiten. Ist die Handlungskompetenz so nachgearbeitet, dass sich der Mitarbeiter in der täglichen Arbeit sicher fühlt, kann diese Handlungskompetenz gegenseitig validiert und als erfüllt bezeichnet werden.

Bei ausweispflichtigen Ausbildungen wie der Staplerkurs, muss die Prüfung in einem Bildungszentrum nachgeholt werden.

8 Qualitätsentwicklung

Alle Aus- und Weiterbildungskurse, welche als „JardinSuisse anerkannte Ausbildung mit Eintrag im Bildungspass“ bezeichnet sind, unterliegen der Qualitätskontrolle von JardinSuisse Abteilung Berufsbildung.

Die Ausbildungsträger, welche solche Ausbildungen anbieten, müssen ihre Kurse nach den Vorgaben und Qualitätsstandards von JardinSuisse aufbauen und durchführen.

Dies garantiert, dass alle Ausbildungsträger Kursangebote in hoher Qualität anbieten und durchführen. Die Rahmenbedingungen bezüglich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes müssen zwingend eingehalten werden.

Mit diesen Rahmenbedingungen ist der Bildungspass ein Instrument zur Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung der gärtnerischen Berufsbildung.

9 Start des Bildungspasses

Der Bildungspass wird am 1. August 2013 auf der Seite von JardinSuisse aufgeschaltet. Ab diesem Datum, ist es den Arbeitgebern wie auch den Arbeitnehmer/innen möglich, ein Passwort per Mail zu beantragen damit sie für sich ein Profil eröffnen können.

Alle Bildungspass relevanten Ausbildungen, welche in den üK ab der neuen Bildungsverordnung August 2012 durchgeführt werden, nachgeführt. Diese Daten sind mit dem Start des Bildungspasses bereits verfügbar.